



ROLTEC's Code of Conduct

Vores retningslinjer for ansvarlighed og god praksis for medarbejdere og organisation respekterer principperne i internationale konventioner som FN's Erklæring om Menneskerettigheder (1948) og den Internationale Arbejdsorganisation (ILO).

Det betyder at ROLTEC sikrer:

- at ansatte har foreningsfrihed
- at arbejdet ikke foregår under tvang
- at der ikke benyttes børnearbejde
- at arbejdstiden overholder bestemmelserne i den lokale lovgivning
- at medarbejdere ikke diskrimineres
- at vi stræber efter præventive tiltag i forbindelse med miljømæssige udfordringer og arbejder aktivt for at reducere den miljømæssige påvirkning
- at vi tager afstand fra korrupte handlinger

Vi stiller krav til vores leverandører om, at de deler denne opfattelse, hvad enten det drejer sig om sociale, etiske eller miljømæssige forhold.

ROLTEC forbeholder sig ret til at auditere leverandørerne for at sikre os at ROLTEC's Code of Conduct bliver overholdt. Såfremt der viser sig mangler, forventer ROLTEC, at leverandørerne forpligter sig til en handlingsplan med eventuelle forbedringer i henhold til ROLTEC's Code of Conduct.

Hvis der ikke sker fremskridt, forbeholder ROLTEC sig ret til at afslutte samarbejdet.

ROLTEC's Code of Conduct

Our guidelines for accountability and good practice for employees and organization respect the principles of international conventions such as the UN Declarations on Human Rights (1948) and the International Labor Organization (ILO).

This means that we expect our suppliers to share our commitment:

- employees have freedom of association
- all forms of forced labour are rejected
- child labour is rejected
- working hours comply with local regulations
- discrimination of employees is rejected
- supporting a precautionary approach to environmental challenges and work actively to reduce the environmental impact
- corrupt actions are rejected

We make demands on our suppliers that they share this view, whether it relates to social, ethical or environmental issues.

ROLTEC reserves the right to audit the suppliers to ensure that ROLTEC's Code of Conduct is complied with.

If this is found to be lacking, ROLTEC expects the suppliers to commit to an action plan with possible improvements according to the ROLTEC Code of Conduct.

If a supplier is unwilling to do so, ROLTEC reserves the right to terminate our agreement.

Flemming Enevoldsen
Partner & CEO

April 2019

Dennis Holmgaard
Partner & Product Manager

Thomas Pedersen
Partner & Sales Manager

Hovedafd. Jylland (Vest)
ROLTEC el-kørestole A/S
Lægårdsvej 13
DK 8520 Lystrup
Telefon: +45 8743 4900
Telefax: +45 8743 4929
info@roltec.com

Afd. Sjælland (Øst)
ROLTEC el-kørestole A/S
Unionsvej 9
DK 4600 Køge
Telefon: +45 8743 4900
info@roltec.com

VAT/CVR: DK7786 7910
Bank: Jyske Bank
Konto nr.: 5073-0001473380
IBAN: DK55 5073 0001473380
SWIFT: JYBADKKK
www.roltec.com